

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8»**

**Муниципальной вёлдан съёмкуд учреждение
«8 №-а ШОР Школа»**

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБОУ «СОШ № 8»
(протокол от 11.04.2023 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «СОШ № 8»
от 11.04.2023 № 132

**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**

Цель реализации программы:

Создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи реализации программы:

- Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
- Обеспечить повышение квалификации по выявленным дефицитам на курсах повышения квалификации, через вебинары, семинары
- Создание системы наставничества «Учитель-учитель»
- Обеспечение активного участия педагогов в методических мероприятиях (конкурсы профессионального мастерства, обмен опытом на различных уровнях.
- Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентностей педагогов

Целевые показатели

- 1) увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией от 11% до 15 %
- 2) доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года - 100%
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога - 100%
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации - не менее 1 урока каждым педагогом
- 5) увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства на 5%
- 8) Доля педагогов, задействованных в системе наставничества «учитель»-«учитель» - 25%

Методы сбора и обработки информации

- наблюдение
- взаимопосещение уроков
- анализ и самоанализ
- диагностика
- анкетирование
- мониторинг

Сроки реализации программы

До декабря 2023 года

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Выявлены профессиональные дефициты педагогических работников.
2. Организована эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога.
3. Обеспечены условия для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников
4. Педагоги мотивированы к самообразованию.
5. Обеспечено прохождение педагогами повышение квалификации.
6. Создана система наставничества «Учитель-учитель»
7. Педагоги активно участвуют в методических мероприятиях.
8. Актуализирована школьная модель методической службы.

Исполнители

Администрация МБОУ «СОШ № 8»
Педагогический коллектив МБОУ «СОШ № 8»
Психолог

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Участники	Подтверждающие документы	Ответственные
1. Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров	Согласование плана повышения квалификации на 2023-2024 учебный год	май 2023 г.	Разработаны планы	Педагогический коллектив	Аналитический отчет, план преодоления дефицитов	Заместитель директора
	Повышение квалификации учителей по теме «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ООО И СОО»	апрель-май 2023 г.	Повышение квалификации педагогов	Педагогический коллектив	Удостоверение о прохождении курсовой подготовки	Заместитель директора
	Организация и проведение заседаний рабочей группы по реализации «500+»	в течение года	Разработан план заседаний рабочей группы	Педагогический коллектив	Протокол заседаний рабочей группы	Заместитель директора
2. Совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий в образовательный процесс	Взаимное посещение уроков с последующим анализом и самоанализом	в течение года	Проведен анализ и самоанализ уроков	Педагогический коллектив	Справка	Заместитель директора
	Отчет учителей по темам самообразования		Выступление педагогов в рамках заседаний методобъединений	Педагогический коллектив	Протокол заседания МО	Заместитель директора
3. Активизировать участие учителей в работе методических объединений, семинаров,	Выступление на семинарах, конференциях разного уровня, педагогических советах.	в течение года	Участие педагогов в мероприятиях разного уровня	Педагогический коллектив	Сертификат, приказ	Заместитель директора

вебинаров, обмене опытом на различных уровнях	Участие в вебинарах, форумах, заседаниях методобъединений	в течение года	Участие педагогов в мероприятиях разного уровня	Педагогический коллектив	Приказ директора, сертификат	Заместитель директора
	Проведение открытых уроков на школьном и муниципальном уровнях	Октябрь-декабрь 2023	Проведены открытые уроки	Педагогический коллектив	Приказ директора, справка	Заместитель директора
4. Создать комфортную психолого – педагогическую среду для всех участников образовательного процесса	Оказание учителям методической помощи после посещения уроков	Октябрь-декабрь 2023	Оказана методическая помощь	Педагогический коллектив	Справка	Заместитель директора
	Психологический тренинг «Профилактика профессионального выгорания»	Апрель 2023 г.	Проведен тренинг	Педагогический коллектив	Справка	Психолог
	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников			Педагогический коллектив	Справка	
Создание системы наставничества «Учитель –учитель»	Создание модели наставничества	сентябрь-декабрь 2023 года	составление плана работы, посещение уроков, организован обмен опытом.	Педагогический коллектив	Справка	Заместитель директора
	Планирование работы наставнических пар					

	Организация работы наставнических пар					
	Подведение итогов совместной работы					